

Organisationspsykologiske perspektiver på konsulentrollen (OPK)

Kompleksitet i Ledelse

Efteruddannelse for konsulenter i tre moduler:

- Modul 1: 07. - 08. oktober 2008
Organisatorisk kompleksitet og konsulentrollen.
- Modul 2: 11. - 12. november 2008
Organisationsudvikling.
- Modul 3: 11. - 12. december 2008
Ledelse af forandringer og projekter.
- Formål: At udforske konsulentrollen i forhold til organisationsudvikling, forandring og ledelse i komplekse organisationer.
- Mål: At deltageren:
- Øger sine teoretiske og praktiske forståelser af fordringerne i konsulentrollen.
 - Udbygger sit repertoire i forhold til organisatorisk kompleksitet.
 - Via selvrefleksion og dialog løbende konfronterer sig med spørgsmål omkring et meningsfuldt og bæredygtigt liv som konsulent.
- Indhold: Systemisk, socialkonstruktivistisk, narrativt, psykodynamisk og eksistensielts perspektiv på kompleksitet i ledelse og konsulentarbejde i organisationer. Teori, mindsettere og metoder. Eksempler og cases fra underviserens egen praksis. Refleksion i forhold til deltagerens egen virkelighed og praksis.
- Form: Kurset er en vekslen mellem forelæsning, praktiske øvelser, cases og dialog.
- Undervisere: Organisationspsykologerne:
Mette Amtoft, cand.psych., specialist (klin. og org. psyk) og supervisor.
Arne Vestergaard, cand. psych., specialist og Ph.d. i organisationspsykologi.
- Deltagere: Interne og eksterne organisationskonsulenter og psykologer*) med nogen praktisk erfaring - max. 14.
- Sted: Hovedgaden 22, 2. sal, 2970 Hørsholm
- Pris: 18.000 kr. + moms inkl. materialer og forplejning.
- Tilmelding: Tilmelding og nærmere oplysninger hos:
Arne Vestergaard: 4051 1561, eller Mette Amtoft: 2170 6381,
eller kontakt@complead.dk

*) Kurset er godkendt under den gamle specialisterordning med 40 timer, men søges godkendt som Øvrige kurser under specialiseringsmodulet for organisationspsykologer (organisationsudvikling, forandringer, konsultationsmetoder og projektledelse).

Modul 1:

07. - 08. oktober 2008: Organisatorisk kompleksitet.

07. oktober

"Hvad menes der med kompleksitet i organisationer?" – teoretisk og praktisk belysning. Ledelse som komplekse responsive processer. Organisationskonsulentens rolle. Ko - kreative kundere-lationer. Metoder og efterfølgende diskussion i grupper.

08. oktober

Psykodynamiske perspektiver på konsultation og kompleksitet ud fra en praksistilgang. Overføring og modoverføring i relationen mellem konsulent (er) og klient(er). Den en-agerede og den ind-agerede organisation. Konsultation og interventionsmetoder og erfaringer hermed i mindre grupper.

Modul 2:

11. - 12. november 2008: Organisationsudvikling.

11. november

Emergente processer: Presencing og Co-construction. Teori U. Konsultation som facilitering af selvorganisering og læring. Modeller, metoder og processer, der er gode at have på repertoire, - i forhold til forskellige situationer. Reflekterende praksis og sensemaking.

12. november

Systemiske og socialkonstruktionistiske principper for design. Systemiske grundbegreber og deres brug i praksis. Appreciative inquiry, anerkendende tilgang og nysyn. Kritisk refleksion i forhold til organisationers diskurs. Dialogmetoder til iscenesættelse af reviews, videndeling og læring.

Modul 3:

11. - 12. december 2008: Ledelse af forandringer og projekter.

11. december

Non-determinisme som mindset for ledere af udvikling, forandring og projekter. Indbyggede dilemmaer og konflikter, der skal rummes og ikke kan løses. Rationel ledelse i forhold til uforudsigelighed. Lederens autencitet og eksistens i forhold til et bæredygtigt liv. Ledercoaching.

12. december

Mindset og vokabularer for ledelse i komplekse kontekster. Tillid, partnerskab og relationel bæredygtighed - psykologisk set. Interessentanalyse og dialoger om implementering fra første dag.

Konsulenttilgange og bæredygtige mindset for organisationspsykologer. Refleksioner over egen konsulentidentitet.